

Приложение № 1 к коллективному договору
МБДОУ «Детский сад № 41»



СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ «Детский сад № 41»

Е.В. Бурмистрова

(личная подпись)

«30» сентября 2026 г.

М.В. Пилипив

(личная подпись)

«30» сентября 2026 г.

ИЗМЕНЕНИЕ № 4

к положению об оплате труда работников

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад общеразвивающего вида № 41 с приоритетным осуществлением деятельности

по физическому направлению развитию детей»

*Уравнение трудового договора и
материального проекта формирования
финансового обеспечения
рек. 46 от 30.09.2026
Генеральный директор О.В. Голубев*

В целях совершенствования системы оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад № 41», в соответствии с решением общего собрания трудового коллектива (протокол № 1 от 22.01.2026 г.) внести изменения в «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад общеразвивающего вида № 41 с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей».

1. Внести изменения в Приложение № 4:

- 1.1. По должностям «музыкальный руководитель» и «инструктор по физической культуре» внести критерий оценки результативности и качества труда работников учреждения: эффективность способов и методов организации работы. За отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны участников образовательного процесса – 5 баллов.
- 1.2. Педагогическим работникам критерий «Создание условий для обучения детей с ОВЗ, обучающихся на дому» дополнить словами «и длительно не посещающих детский сад».
- 1.3. По должностям «воспитатель», «ст. воспитатель», «педагог-психолог, учитель-логопед» в критерии «Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса» в условии «Взаимодействие педагога-наставника с молодым специалистом в текущем периоде в соответствии с «Положением о наставничестве» включить слова «студентом-практикантом».
- 1.4. По должностям «инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель» в критерии «Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса» включить условие «Взаимодействие педагога-наставника с молодым специалистом, студентом-практикантом в текущем периоде в соответствии с «Положением о наставничестве».

2. Приложение № 8 читать в следующей редакции:

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности заместителя заведующего по административно-хозяйственной работе МБДОУ Детский сад № 41»

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу)
		наименование	индикатор	
Заместитель заведующего по административн о-хозяйственной	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования	Разработка и ежеквартальная актуализация планов мероприятий по устранению предписаний надзорных органов		1%

учреждения	Отсутствие травм, несчастных случаев, допущенных при несоблюдении мер безопасности сотрудниками учреждения	3%
	Отсутствие письменных замечаний, претензий со стороны учредителя, руководителя	4%
	Снижение количества потребляемой энергии в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года	3%
	Приобретение, выдача и контроль за использованием дезинфицирующих средств	Осуществление работы 1%
	Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Отсутствие предписаний надзорных органов (по итогам проверок) 4%
Устранение предписаний в установленные сроки		2%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Обеспечение стабильного функционирования и развития учреждения	Отсутствие нарушений в работе систем водо-тепло-электроснабжения	2%
	Участие в проведении ремонтных работ, в субботниках, в благоустройстве и озеленении территории	2 %
Выплаты за качество выполняемых работ		

Эффективность управленческой деятельности	Отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей в учреждении, рациональное расходование материалов и финансовых средств	2%
	Эффективное взаимодействие с обслуживающим персоналом. Слаженность работы, отсутствие конфликтных ситуаций	1%
	Своевременное составление проектно-сметной документации на проведение работ по текущему и капитальному ремонту, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	3%

«*» Предельный размер выплат к должностному окладу не более 7%

5. Изменения распространяют свое действие на правоотношения с 01.02.2026 г.

Промито, просушено и скреплено
печатю 3 листов

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 41»
М.В. Пилипинец
« 30 » апреля 2016 г.

« 30 » 2016 г.

